

הסכם להכשרת עובדים ישראלים בענף הבניין

שנערך ונחתם בתל אביב ביום

בין:

(תקרא להלן: "החברה")

מצד אחד;

לבין:

הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל (ע"ר)

עמותה מס' 580175776

מרחוב ויצמן 14, מגדל ויצמן, תל אביב

(תקרא להלן: "העמותה")

מצד שני.

הואיל	וקיימים קשיים במציאת עבודה לחיילים משוחררים ולישראלים בכלל מצד אחד, ומצד שני מדיניות הממשלה הנה לצמצם את מספר העובדים הזרים בענף הבנייה, חברו יחדיו גופים שונים וביניהם הסתדרות עובדי הבניין והעץ ("ההסתדרות") והתאחדות בוני הארץ ("ההתאחדות"), שתיהן באמצעות העמותה ומשרד הכלכלה ("המשרד") במיזם משותף ("המיזם"), שמטרתו עידוד שילוב עובדים ישראלים בענף הבנייה באופן מיטבי ולאורך זמן בחברות הבנייה, כמו גם העלאת ערך ותדמית מקצועות הבנייה והתשתיות;
והואיל	ובמסגרת המיזם הוחלט, בין היתר, לתגמל הן את חברות הבניה בעבור הכשרת העובדים כחלק מן המיזם, והן את העובדים עצמם, בין אם באמצעות החברה או ישירות לעובד;
והואיל	והעמותה נבחרה לייצג את המיזם ויתר המשתתפים בו בהתקשרות מול חברות הבניה אשר יבחרו לקחת חלק במיזם;
והואיל	והחברה מבקשת לקחת חלק במיזם;
והואיל	וברצון הצדדים לקבוע את מערכת היחסים ביניהם בהתאם לתנאי ההסכם.

לפיכך, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא ונספחים

- 1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים להסכם זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמשנה לפרשנות הסכם זה.

2. עיקרי ההתקשרות

- 2.1. החברה תעסיק עובדים ישראלים במסגרת המיזם ("עובדים"), עפ"י הסכמות בין החברה לעמותה כפי שיהיו מעת לעת, כך שכל העובדים הללו יועסקו בהתאם לתנאי המיזם

כאמור בהסכם זה ויקבלו הכשרה מהחברה כאמור בו.

- 2.2. עם תום קורס הכשרה ראשונית שתהא באחריות מכללה ולא תחת אחריות החברה, יקלטו העובדים בחברה כעובדי החברה לכל דבר ועניין ומעתה ואילך החברה תהא אחראית להמשך הכשרתם (במסגרת OJT) - **קרי הכשרה תוך כדי הניכה בעבודה**. תקופת ההתמחות תימשך 3 חודשים (240 שעות) ("**תקופת ההתמחות**").
- בתום תקופת ההתמחות יבצעו העובדים מבחן הסמכה שילדאי שלב מקצועי 3 מעשי שימשך עד יום או יומיים, אשר יבוצע במכללה בה למדו. הודעה לחברה על מועד המבחן תימסר על ידי המכללה בתיאום עם החברה.
- 2.3. בתמורה לקיום התחייבויותיה של החברה עפ"י הסכם זה, תקבל החברה באמצעות העמותה תשלומי תמיכה כמפורט להלן.

3. החברה

- 3.1. האחריות להכשרת והדרכת העובדים לתפקידים מיום תחילת עבודתם בחברה, כולל ליוויים והנחייתם באתרי הבניה של החברה, תהא על החברה בלבד.
- 3.2. מובהר בזאת כי החברה והעובדים כפופים להסכם העבודה הקיבוצי בענף הבניה שבתוקף, שעליו חל צו הרחבה (להלן "**ההסכם הקיבוצי**"). כמו כן, במידה ויערכו בין החברה לעובדים הסכמי עבודה אישיים, הם יותאמו למחויבות החברה עפ"י ההסכם הקיבוצי וע"פ הסכם זה. מובהר בזאת, כי קיום התחייבותה של החברה עפ"י סעיף זה הוא תנאי מתלה לקבלת תשלומי התמיכה עפ"י הסכם זה.
- 3.3. החברה מתחייבת לשלם לעובדים שכר חודשי ברוטו בגין היקף עבודה של 182 ש"ע חודשיות, אשר יורכב מ שכר בסיס ("**שכר תעריפי**") וכן "**תוספת מיוחדת**", אשר תהווה השלמה לשכר חודשי כדלקמן:
- 3.3.1. במהלך ששת החודשים הראשונים בחברה במסגרת המיזם (תקופת ההתמחות) – החברה תציב את העובד בדרגה מקצועית 2 (בהתאם להסכם הקיבוצי) ותשלם לעובד שכר חודשי של 8,000 ₪ ברוטו אשר יורכב משכר תעריפי של 5,700 ₪ ותוספת מיוחדת של 2,300 ש"ח.
- 3.3.2. החל מהחודש השביעי בחברה ועד תום 18 חודשים בחברה במסגרת המיזם (להלן: "**התקופה השנייה**") – החברה תשלם לעובד שכר חודשי של 9,000 ₪ ברוטו אשר יורכב משכר תעריפי של 5,700 ₪ ותוספת מיוחדת בסך 3,300 ש"ח.
- 3.4. מובהר בזאת כי במידה וחלק מהעובדים לא יעבדו היקף שעות של 182 ש"ע חודשיות כאמור לעיל החברה תשלם לאותם עובדים את השכר התעריפי והתוספת המיוחדת באופן יחסי בהתאם לכמות השעות שעבדו העובדים באותו חודש.
- 3.5. השכר התעריפי יהווה את שכרו של העובד לצורך חישוב תעריף שכר לשעה ולצורך חישוב זכויותיו הסוציאליות.
- 3.6. העובדים יהיו מחויבים לעבודה באתרי הבניה של החברה עפ"י שעות העבודה הנהוגות באתר. בגין היקף עבודה של 182 ש"ע חודשיות, העובד יהא זכאי לתשלום עפ"י האמור בסעיף 3.3 לעיל. עבור כל שעת עבודה מעבר ל- 182 ש"ע חודשיות ישולם לעובדים גמול שעות נוספות בשיעורים הקבועים עפ"י חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951.
- 3.7. שכר העובדים ותנאי העסקתם יהיו בהתאם לחוק ובהתאם להסכם הקיבוצי. עם זאת, מובהר כי העובדים יקבלו שכר חודשי על פי האמור בסעיף 3.3 לעיל וכי יתר הנושאים המוסדרים בהסכם הקיבוצי, יחולו על העסקת העובדים. החברה תהיה האחראית הבלעדית כלפי העובדים לרבות תנאים סוציאליים לרבות מכוח כל חוק, הסכם עבודה, הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה והיא מתחייבת לפעול בהתאם להם.
- 3.8. בתום תקופת ההתמחות יעבור העובד מבחן הסמכה שילדאי שלב מקצועי 3 מעשי (להלן: "**המבחן**"). הודעה על מועד המבחן תימסר לחברה על ידי המכללה בה למד העובד, בתיאום עם החברה. הוצאת העובד למבחן תחשב כיום עבודה. מעבר המבחן אינו תנאי להמשך עבודה בחברה וביצוע מבחן נוסף על ידי העובד יהיה על חשבונו. מעבר המבחן

הינו תנאי להשתתפות עתידית בקורס מנהלי עבודה והוצאת העובד לקורס זה תהא בהתאם לתנאי המיזם.

3.9. כתנאי לאישור קבלת תשלומי התמיכה עפ"י הסכם זה, תעביר החברה לעמותה דיווחים חודשיים מלאים, לרבות תלושי שכר של כלל העובדים ואישור רו"ח, כמפורט **בנספחים 3.9א' – 3.9ג'** להסכם זה. כמו כן, מיד עם סיום יחסי עובד-מעביד בין החברה למי מן העובדים תדווח על כך החברה לעמותה.

3.10. החברה מתחייבת לבצע את המוטל עליה על פי הסכם זה ללא הבדל דת, גזע, מין, שיוך מפלגתי או כל אבחנה פסולה אחרת וכן תתייחס לעובדים באופן שוויוני ללא קשר למקום בו עבדו, להשתייכותו של מקום עבודה זה או אחר לארגון מעסיקים כלשהו או להשתייכותו של העובד לארגון מעסיקים כלשהו.

3.11. בכפוף לבקשת העמותה החברה תעביר לעמותה נתונים אודות השתלבותם של העובדים בעבודה בחברה ואליהם יצורפו אסמכתאות בהתאם לבקשת העמותה, לרבות דו"ח שימוע, מכתב פיטורין, מכתב התפטרות. בסמכות העמותה לשנות את מתכונת הדיווח על פי צרכיה ובתיאום עם החברה.

3.12. ידוע ומוסכם על ידי החברה כי כל מידע שנצבר על ידי העמותה בקשר לעובדיה במסגרת המיזם במהלך תקופת הסכם זה יישמר על ידי העמותה.

3.13. החברה מצהירה כי יש בידה את כל ההיתרים, האישורים והרישיונות הנדרשים עפ"י כל דין לצורך פעולותיה.

4. העמותה

4.1. העמותה מצהירה כי היא מאוגדת ורשומה כדין, וכי יש ביכולתה לקיים התחייבויותיה על פי הסכם זה לרבות היכולת הכלכלית, וכי אין שום מניעה מבחינתה של העמותה להתקשר עם החברה בהסכם זה.

4.2. בכפוף למילוי התחייבויותיה של החברה עפ"י הסכם זה לרבות תשלום שכר מלא לעובדים בהתאם לסעיף 3.3 לעיל, ובכפוף להגשת הדיווחים המפורטים **בנספחים 3.9א' – 3.9ג'** במועדם ובמלואם ע"י החברה ואישורם ע"י העמותה ובכפוף לקבלת התקציב המתאים מהמשרד, תעביר העמותה לחברה תשלומי תמיכה חודשיים כמפורט להלן:

4.2.1. במהלך ששת החודשים הראשונים בחברה במסגרת המיזם (תקופת ההתמחות) יועבר סך של 2,200 ₪ לחודש בעבור כל עובד (סה"כ 6 חודשים).

4.2.2. החל מהחודש השביעי בחברה ועד תום 18 חודשים בחברה במסגרת המיזם (התקופה השנייה) יועבר סך של 1,350 ₪ לחודש בעבור כל עובד (סה"כ 12 חודשים).

(תשלומי התמיכה האמורים בסעיף 4.2 לעיל יקראו לעיל ולהלן: "תשלומי התמיכה")

4.3. למען הסר ספק מובהר כי במידה ועובד יעבוד פחות מ- 182 ש"ע חודשיות כאמור בסעיף 3.3 לעיל, העמותה תשלם לחברה עבור העובד את תשלומי התמיכה באופן יחסי ובהתאם לכמות השעות שאותו עובד עבד באותו חודש ובמידה והעובד יעבוד יותר מ- 182 ש"ע חודשיות העמותה תשלם את תשלומי התמיכה כמפורט לעיל ולא מעבר.

4.4. מובהר בזאת כי במידה וחלק מהעובדים לא יעבדו היקף שעות של 182 ש"ע חודשיות כאמור לעיל החברה תשלם לאותם עובדים את השכר התעריפי והתוספת המיוחדת באופן יחסי בהתאם לכמות השעות שעבדו העובדים באותו חודש.

4.5. מובהר ומוסכם בזאת כי תשלומי התמיכה הינם התשלום היחיד שישולם לחברה מהעמותה ולחברה לא תהיה טענה ו/או דרישה כלשהי כלפי העמותה בקשר לכך. מוסכם, כי החברה לבדה תישא בכל ההוצאות הכרוכות בביצוע הסכם זה, לרבות הוצאות הכרוכות בהכשרת העובד, דמי נסיעה למבחנים, משלוחי תלושי משכורת לעמותה וכיו"ב, ולא תהיה זכאית לכל תשלום נוסף בגין הוצאות אלו.

4.6. למען הסר ספק מובהר בזאת כי תשלומי התמיכה לחברה בגין כל עובד, ישולמו על ידי העמותה רק בגין חודשים שבהם הועסק אותו עובד בפועל.

- 4.7. כן מובהר כי תשלומי התמיכה בסעיף 4.2 לעיל ישולמו לחברה בגין כל עובד לכל המאוחר עד שנתיים ממועד הזכאות לתשלום התמיכה כמפורט בסעיפים 4.2.1 ודרישה לתשלומי תמיכה כאמור שתתקבל לאחר חלוף שנתיים ממועד הזכאות כאמור לא תכובד.
- 4.8. למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי העמותה לא תהיה אחראית לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לחברה עקב ביצוע הסכם זה.
- 4.9. העמותה ו/או מי מטעמה תהא רשאית לשלוח לחברה מבקר מפקח בכל עת במהלך תקופת ההסכם וכל עוד מתקיימת פעולה כלשהי אצל החברה במסגרת המיזם על מנת לוודא את ביצוע התחייבויות החברה עפ"י הסכם זה על נספחיו, וכן תהא רשאית העמותה לקבל מהחברה בנוסף לדיווחים האמורים בנספחים 3.9 א'-ג' את הסכם ההעסקה של העובדים וכן תלושי שכר וטפסים הקשורים בתשלומים שמקבל העובד.

5. אחריות, אי תחולת יחסי עובד מעביד

- 5.1. העמותה לא תישא באחריות כלשהי בכל הקשור לעובדים, בין אם באופן ישיר או עקיף, והאחריות המלאה לעובדים ופעולותיהם תהא מוטלת על החברה בלבד.
- 5.2. שום דבר בהסכם זה לא יתפרש כאילו הוא יוצר מיזם, עסק משותף, שותפות או יחסי עובד-מעביד בין העמותה ו/או מי מטעמה לבין החברה ו/או מי מטעמה ובין העמותה לבין העובדים. מוסכם כי כל אחד מהצדדים להסכם זה הינו גוף נפרד ועצמאי ונושא בכל הסיכון ובכל ההוצאות הכרוכות בפעילותו מכל סוג ומין שהוא. מוסכם כי לא יחולו יחסי עובד מעביד בין העמותה ו/או מי מטעמה לבין החברה ו/או מי מטעמה ובין העמותה לבין העובדים והחברה תשפה את העמותה באופן מלא בגין כל טענה שתועלה כלפי העמותה לקיום יחסים כאמור. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, במידה והעמותה תחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, העמותה תהיה רשאית לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לחברה מהעמותה.
- 5.3. החברה תהיה אחראית לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה וצווי ההרחבה להסכמים הקיבוציים החלים על העובדים והבטחת זכויות העובדים, תנאים סוציאליים על פי דין ו/או הסכם ותישא על חשבונה תשלומים והפרשות.
- 5.4. החברה תישא בכל ההוצאות של החברה ו/או מי מטעמה הנדרשות לביצוע הסכם זה וכל תשלומי מס לרבות מס הכנסה ודמי ביטוח הלאומי, מס בריאות וכל מס ו/או תשלום ו/או היטל או מלווה לרבות עקב ביצוע ההתחייבויות ו/או עקב ההכנסות, של החברה בעקבות הסכם זה.

6. תקופת ההתקשרות

- 6.1. תקופת ההסכם הינה לשלוש שנים החל ממועד חתימת הסכם זה ("התקופה הראשונה") או עד לסיום הפעולה האחרונה במסגרת המיזם ובלבד שתקופת ההתמחות התחילה בתקופת ההסכם. לעמותה תהא שמורה האופציה להאריך את התקופה הראשונה בתקופות נוספות של עד שנה כל אחת בהתראה בת 30 יום לפני תום התקופה הראשונה והארכותיה.
- התקופה הראשונה והארכותיה יקראו לעיל ולהלן "תקופת ההסכם".
- 6.2. על אף האמור לעיל מוסכם כי כל אחד מהצדדים יהיה רשאי להפסיק את ההסכם תוך מתן התראה בכתב של 90 ימים מראש.
- 6.3. מוסכם כי לכל צד מהצדדים תהיה הזכות לסיים הסכם זה בכל עת במהלך תקופת ההסכם לאלתר בכל אחד מהמקרים הבאים:
- 6.3.1. מי מהצדדים הפר אחת מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, והפרה זו לא תוקנה בתוך 30 יום מיום קבלת הודעה בכתב מהצד הנפגע, בה מפורטת ההפרה ונדרשת הפסקתה.
- 6.3.2. ההתקשרות בין המשרד לבין העמותה הגיעה לסיומה מכל סיבה שהיא.
- 6.3.3. במקרה שבו הוגשה כנגד אחד מהצדדים ו/או מי מטעמו בקשה לפשיטת רגל ו/או פירוק ו/או הוגשה בקשה לכינוס נכסים ו/או בקשה למינוי נאמן ו/או מנהל מיוחד כנגד רכוש מי מהצדדים ו/או חלק ממנו ו/או אם יתנהלו מגעים לצורך גיבוש הסדר או הצעת פשרה בין מי מהצדדים לבין נושיו ו/או אם יאשרו הסדר או הצעת פשרה כאמור ו/או אם הוכרז מי מהצדדים כחייב חסר באמצעים.

6.4. למרות האמור לעיל בסעיף 6 זה, מובהר בזאת, כי גם לאחר ביטולו של ההסכם על ידי החברה או על ידי העמותה, ההסכם ימשיך לחול לגבי אותם עובדים, אשר התקבלו לחברה כחלק מן המיזם, לרבות תשלום שכר לעובדים על ידי החברה בהתאם לסעיף 3.3 לעיל, וזאת עד תום תקופה בת 18 חודשים ממועד תחילת תקופת ההתמחות בחברה.

6.5. בכל מקרה של ביטול הסכם זה על-ידי העמותה, לא תהיה על העמותה חובה לפצות את החברה ו/או מי מטעמה, או לשלם לה תשלום מכל סוג ומין, למעט תשלומי התמיכה עבור עובדים שעובדים בחברה כחלק מן המיזם וכל עוד אותם עובדים ממשיכים לעבוד בחברה כחלק מן המיזם ועד לתום תקופה בת 18 חודשים ממועד תחילת תקופת ההתמחות בחברה.

6.6. כל קבוצה נוספת של עובדים אשר תצטרף לחברה כחלק מן המיזם תעשה זאת אך ורק באישור העמותה.

7. ביטוח

מבלי לגרוע מאחריות החברה על פי הסכם זה ועל פי כל דין, מתחייבת החברה לערוך ולקיים על חשבונה, החל ממועד החתימה על הסכם זה ועד תום תקופת ההסכם, את כל הביטוחים הנדרשים לכיסוי חבות ו/או אחריות החברה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין ולהציגם לעמותה בכפוף לבקשתה.

8. אחריות

8.1. החברה תהיה אחראית בגין כל פגיעה, נזק, הפסד או אובדן שיגרמו עקב מעשה או מחדל שלה ו/או מי מטעמה, תוך כדי ו/או כתוצאה ישירה או עקיפה מביצוע התחייבויותיה על פי הסכם זה, לרבות הפרת התחייבויותיה עפ"י הסכם זה, והיא מתחייבת לשפות ו/או לפצות את העמותה מיד עם קבלת דרישה ראשונה, בגין כל תשלום ו/או הוצאה, עפ"י דרישת העמותה, בשל נזק ו/או הוצאות שיגרמו לעמותה והנובעים במישרין ו/או בעקיפין ממעשה ו/או מחדל של החברה בקשר עם ביצוע התחייבויותיה על פי הסכם זה, לרבות כאלו הנובעים מהפרת זכויות צד שלישי כלשהו או ביצוע לקוי של התחייבויות החברה עפ"י הסכם זה.

8.2. מוסכם כי בכל הנוגע לדרישות ו/או טענות ו/או תביעות של העובדים כלפי העמותה בקשר עם ביצוע התחייבויות החברה עפ"י הסכם זה, תישא החברה באחריות בגין הדרישות ו/או הטענות ו/או התביעות של העובדים כאמור.

8.3. מובהר כי החברה לבדה תהיה אחראית באופן מלא ובלעדי בכל הקשור לעובדים, יועצים ו/או קבלני משנה אשר יועסקו מטעמה במסגרת המיזם, והכל מבלי לגרוע מכל התחייבויות אחרת של החברה במסגרת הסכם זה.

9. סודיות

הצדדים מתחייבים כתנאי יסודי להסכם זה, כי הם ו/או מי מטעמם ישמרו בסודיות מוחלטת, ולא יעבירו ו/או יחשפו לצד שלישי כלשהו, כל מידע סודי של הצד השני ו/או של מי מטעמו אשר הגיע לידיהם או לידיעתו או נתגלה לו במהלך ו/או עקב ביצוע הסכם זה, בין טרם חתימתו על הסכם זה ובין לאחריו, ללא הגבלה בזמן. כל אחד מהצדדים יהיה אחראי לכל הפרה של התחייבויות על פי סעיף זה על ידי כל אחד מהעובדים ו/או על ידי כל אדם אחר אשר יבוא בשמו או מטעמו.

10. סמכות שיפוט

סמכות השיפוט היחידה והבלעדית בכל הקשור להסכם זה תהיה לבית המשפט המוסמך במחוז תל אביב והדין שיחול יהיה דין מדינת ישראל.

11. כללי

11.1. כל שינוי, תיקון או תוספת להסכם זה ייערכו בכתב וייחתמו על ידי הצדדים כתנאי לתוקפם.

11.2. כל הודעה בכתב תומצא לכתובת הצדדים כמצוין במבוא ולכתובות המייל של הצדדים, כמצוין בדף החתימות, והודעה תיחשב שהגיעה ליעדה תוך 72 שעות מעת הישלחה בדואר רשום, אם נשלחה בפקסימיליה או במייל עד השעה 16:00 במהלך יום עסקים במועד שיגורה, ואם נשלחה בפקסימיליה או במייל במועד אחר, בתוך יום עסקים אחד מיום שיגורה, בתנאי שנתקבל אישור אלקטרוני במכשיר הנוגע ובמקביל תישלח בדואר רשום ואם נמסרה במסירה אישית - במועד קבלתה במהלך יום עסקים או ביום העסקים הבא.

- 11.3. הסכם זה, ממצה את כל המוסכם בין הצדדים בעניין נושא הסכם זה, והוא בא במקום ומבטל כל מסמך, מצג, אמירה או הבטחה, בכתב ובע"פ, הקודמים לו, אלא אם קיבלו ביטוי מפורש בהסכם זה.
- 11.4. שום התנהגות של מי מהצדדים לא תיחשב כויתור על איזו מזכויותיו על פי הסכם זה או על פי כל דין, או כהסכמה מצדו לאיזו הפרה או אי-קיום תנאי שהוא, אלא אם הויתור, ההסכמה, הדחייה, השינוי, הביטול או התוספת נעשו במפורש בכתב, ונחתמו על ידיו.
- 11.5. החברה לא תהא רשאית להמחות את זכויותיה ו/או התחייבויותיה עפ"י הסכם זה ו/או את ההסכם בכללותו ללא אישור מראש בכתב של העמותה.

ולראיה באו על החתום:

**הקרן לעידוד ופיתוח
ענף הבניה בישראל (ע"ר)
כתובת מייל:**

החברה

כתובת מייל:

נספח 3.9 א' – דיווחי החברה לעמותה

(דף עם לוגו חברה מדווחת)

לכבוד: הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל (ע"ר)

הנדון: טופס א':

דיווח חודשי

הכשרת עובדים ישראלים בענף הבנייה

-יומן העסקה-

פרטי המעסיק:

שם המעסיק	סמל המעסיק	ת"ז/ ח"פ	תיק ניכויים
רחוב	מס' בית	יישוב	מיקוד
טלפון	נייד	פקס'	ענף
שם בנק	קוד בנק	מספר סניף	מספר חשבון

הצהרה:

הריני מצהיר/ה בזה שכל הנתונים הנ"ל הנם נכונים ומדוייקים. הנני מודעת/ת כי אי גילוי נאות ואמיתי של נתוני העסקה יגררו אמצעים משפטיים.

חתימת מעסיק

תאריך מסירה

חתימה ואישור מרכז מיזם

תאריך קבלה

חתימת מנכ"ל העמותה

תאריך קבלה

נספח 3.9 ב'

(דף עם לוגו חברה מדווחת)

לכבוד: הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל (ע"ר)

הנדון: טופס ב': נתוני השתכרות עובדים

טבלת מועסקים בחברת _____ לחודש _____

תאריך	משפחה	פרטי	ת"ז	תאריך תחילת עבודה	תאריך סיום עבודה	עלות מעביד	הערות

חתימת מנהל משאבי אנוש/ רו"ח מעסיק

לכל עובד בטבלה - יצורפו תלושי שכר כתנאי לאישור ההחזר

נספח 3.9 ג'

(דף עם לוגו חברה מדווחת)

לכבוד: הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל (ע"ר)

הנדון: טופס ג':

אישור רו"ח עדכני בדבר עמידת המעסיק בדרישות ותשלומים לעובדים

אני הח"מ, רו"ח _____ מאשר בזאת כי התאגיד

_____ מספר מזהה _____ עמד במסגרת המיזם
בדרישות לתשלומים ולתשלומים סוציאליים לעובדים בהתאם להסכם
קיבוצי בתוקף ובהתאם לתנאי המיזם והסכם זה.

_____ חתימה וחותמת

_____ שם

_____ תאריך