

הנדון: הודעה בדבר פירוט תנאי עבודה

בהתאם לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002 ותקנות הודעה לעובד (תנאי עבודה) (צורת הודעה ופרטיה), תשס"ב-2002

עובד נכבד, להלן פירוט תנאי העסקתך.

שם המעסיק: _____
 מס' זהות/חברה: _____ ישות משפטית(1): _____
 כתובת המעסיק: _____

שם העובד: _____ מס' ת.ז. עובד: _____
 כתובת העובד: _____

1. תאריך תחילת העסקה (2): _____ ותק ענפי בשנים/חלקי שנים (3): _____
2. תפקידו העיקריים של העובד הם כלהלן*:
 א. _____ ב. _____
3. שם הממונה הישיר על העובד או תפקיד הממונה הישיר*: _____

4. שכר העובד וזכויותיו מחושבים על בסיס השכר התעריפי ביחס לחודש עבודה מלא בן 182 שעות עבודה.	5. דרוג: עובד/מנהל עבודה דרגת העובד/ מנהל עבודה: _____ שכר תעריפי לדרגה (בגין 182 שעות עבודה) (4): _____
6. אורכו של יום העבודה הרגיל: _____ שעות(19). אורכו של שבוע העבודה הרגיל: _____ ימים(20).	7. יום המנוחה השבועי של העובד הוא*: _____

פירוט שכרו הכולל של העובד על חלקיו המבוטחים והחלק שאינו מבוטח(4,5):

שכר מבוטח - תעריפי (5): _____	שכר מבוטח - אחר (6): _____	חלק השכר שאינו מבוטח (7): _____	שכר כולל (8): _____
מועד תשלום שכר העובד: לא יאוחר מהיום התשיעי בכל חודש עוקב.			

מועד	סוג התשלום / זכות	מועד	סוג התשלום / זכות
תלוי זכאות	ימי שמחה/אבל(14)	בכל חודש בכפוף לזכאות	הוצאות נסיעה(9) אחר: _____
תלוי זכאות	א.ש.ל.(15) אחר: _____	אחת לשנה בין יוני לספטמבר/אחת לחודש	דמי הבראה(10) אחר: _____
תלוי זכאות	פגעי מזג אוויר(16)	צבירה חודשית	חופשה שנתית(11) אחר: _____
אחת לשנה	ביגוד(17)	עפ"י חוק	דמי מחלה(12) אחר: _____
פעמיים בשנה	שי לחג(18) אחר: _____		חגים(13) אחר: _____

8. שכרו המבוטח של העובד הוא (21): _____.

9. התשלומים בעבור תנאים סוציאליים שהעובד זכאי להם (22): _____.

תאריך תחילת התשלום	תשלומים מטעם המעסיק				תשלומים מטעם העובד	הגוף המנהל ושם התכנית	סוג התשלום	
	פיצויים	תגמולים					קרן פנסיה	ביטוח פנסיוני (23)
	6%	7.1%			6.6%		קרן פנסיה	
	2.33%				-		השלמת פיצויי פיטורים (24)	
	פיצויים	חלק הגמל	חלק אכ"ע	גמל ואכ"ע	5.75%		ביטוח מנהלים	
	8.33%	לא יפחת מ-5%	עד 2.5% (25)	7.5% - 6.25%				
		7.25% - 2.5%			2.5% - 1%		קרן השתלמות (26)	

10. פרטים בדבר ארגון עובדים וארגון מעבידים: המעסיק חבר בהתאחדות בוני הארץ אשר היא צד להסכם קיבוצי כללי, אשר נחתם עם הסתדרות עובדי הבניין והעץ - הסתדרות העובדים הכללית החדשה. הסכם קיבוצי זה מסדיר את תנאי העסקתו של העובד. המען לפניה לארגון העובדים: רח' ארלוזורוב 93, תל-אביב או באמצעות אתר האינטרנט: <http://www.histadrut.org.il> דמי חבר בהסתדרות עובדי הבניין והעץ, בשיעור 0.8% משכר העובד, מנוכים מהשכר באופן אוטומטי.

11. במקרה של חילוקי דעות בנושאים המוסדרים בהסכם הקיבוצי הכללי בענף הבניה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים, על העובד והמעסיק לפנות תחילה לוועדה פריטטית, כפי שהנושא מוסדר בסעיף 75 להסכם הקיבוצי הענפי.

הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת מעסיק בדבר עיקר תנאי עבודת העובד, אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מזכויות המוקנות לעובד מכח כל דין, חוזה עבודה אישי, הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה.

חתימת המעסיק

תאריך

אישור העובד:

הריני לאשר בחתימתי כי קראתי את ההודעה בדבר תנאי העסקתי, תוכן ההודעה הנ"ל מובן לי והתנאים המפורטים בה מדויקים ומוסכמים עלי.

חתימת העובד

תאריך

באורים לפרטים המופיעים בהודעה לעובד

1. נא לציין אחד מאלו :
1. חברה פרטית 2. חברה ציבורית 3. עוסק מורשה
2. אצל המעסיק הנוכחי
3. נכון ליום הוצאת הודעה זו, לפי הצהרת העובד, בכפוף להמצאת מסמכים התומכים בהצהרה. וותק ענפי הינו הוותק הכולל והמצטבר של עובד או מנהל עבודה בענף הבנייה אצל כל המעסיקים בתחומי הבנין, תשתיות, עבודות ציבוריות, הנדסה אזרחית, שיפוצים וצמ"ה סעיף 6(י"ב) להסכם 2015.
4. שכר העבודה בהתאם לשכר התעריפי הקבוע לדרגת העובד בטבלאות השכר המופיעות בהסכם הקיבוצי הכללי בענף הבנייה משנת 2015, כפי שיתעדכן מעת לעת אך בכל מקרה לא פחות משכר המינימום הענפי שהוא כפי שמופיע בדרגה 1 בטבלאות השכר שבהסכם הקיבוצי משנת 2015, (סעיפים 13-18 להסכם 2015).
5. יש למלא את השכר המבוטח של העובד לפי דרגתו וביחס ל-182 שעות עבודה רגילות בחודש.
6. ככל שהשכר הקבוע של העובד לפי צווי פיטורין (עפ"י חוק פיצווי פיטורין) גבוה מהשכר התעריפי, על המעסיק לרשום בחלק זה את ההפרש בין השכר לפי צווי פיטורין לשכר התעריפי ועד לתקרה של השכר הממוצע במשק. למען הסר ספר, הגדרת השכר המבוטח בהסכם זה אינה באה למעט ו/או לפגוע בשכר המבוטח של עובד אשר סוכמו איתו תנאים טובים יותר מהמפורטים לעיל (סעיף 6 להסכם 2015).
7. במקרה שבו השכר הכולל של העובד גבוה מסכום "השכר התעריפי" וסכום "שכר מבוטח אחר" יש לציין את ההפרש בין השכר הכולל לשכר המבוטח (תעריפי+אחר), לצורך חישוב שכר כולל אין להתייחס להוצאות החזר נסיעה חודשי, ותשלומים שאינם קבועים.
8. השכר הכולל הינו הסיכום של השכר התעריפי + שכר מבוטח אחר + חלק השכר שאינו מבוטח.
9. לפי סעיף 44 להסכם קיבוצי 2015, במקרה שלעובד הסדר המיטיב עמו ביחס להסדר שבהסכם קיבוצי 2015 יש לציין ב-"אחר".
10. לפי סעיף 40 להסכם קיבוצי 2015, אם לעובד הסדר מיטיב יש לציין בשדה "אחר".
11. לפי סעיף 38 להסכם קיבוצי 2015, ובהתאם לחוק חופשה שנתית כפי שיעודכן מעת לעת, אם לעובד הסדר מיטיב יש לציין בשדה "אחר".
12. לפי סעיף 39 להסכם קיבוצי 2015, אם לעובד הסדר מיטיב יש לציין בשדה "אחר".
13. לפי סעיף 41 להסכם קיבוצי 2015, אם לעובד הסדר מיטיב יש לציין בשדה "אחר".
14. לפי סעיפים 42, ו-43 להסכם קיבוצי 2015, אם לעובד הסדר מיטיב יש לציין זאת בשדה "אחר".
15. לפי סעיף 47 להסכם קיבוצי 2015, אם לעובד הסדר מיטיב יש לציין בשדה "אחר".
16. לפי סעיף 12 להסכם קיבוצי 2015.
17. לפי סעיף 45 להסכם קיבוצי 2015.
18. לפי סעיף 48 להסכם קיבוצי 2015.
19. יש לציין את מספר שעות העבודה ביום הנהוגות בחברה.
20. בשדה זה יש לציין 5 או 6 ימי עבודה בשבוע כפי שנהוג בחברה וכפי שמצופה מהעובד.
21. ראו סעיף 5 לעיל.
22. הזכויות הסוציאליות השונות המפורטות בסעיף זה הינן בהתאם לפרק ה' להסכם הקיבוצי של שנת 2015 המסדיר תנאים סוציאליים לעובדי ענף הבנייה וכן לעדכונים שחלו במשק במסגרת הסכם פנסיית חובה. במקרה בו במקום העבודה נהוגים הסדרים מיטיבים (חוזה אישי, הסכם קיבוצי מיוחד, נוהג אצל המעסיק וכיו"ב) יש למלא הטבלה עפ"י ההסדר המיטיב עם העובד ולהפריש בהתאם.
23. סעיף זה כולל מספר חלופות, יש למלא את הטופס בהתאם לסוג הביטוח בו מבוטח העובד, כמוסכם בינו לבין המעסיק, יש למחוק את השדות המיותרים בסעיף זה. לעניין עובדים המבוטחים במסגרת קרן פנסיה וותיקה, יש למלא את שיעורי הניכוי וההפרשה בהתאם.
24. השלמת פיצווי פיטורין – בהתאם לקבוע בהסכם 2015, מעסיק המבטח את עובדו בקרן פנסיה רשאי, אך לא חייב, להפריש על חשבונו, 2.33% מהשכר המבוטח, להשלמת פיצווי פיטורין, בנוסף ל-6% המופרשים לקרן הפנסיה בגין פיצויים. ככל שהמעסיק בחר להפריש 2.33%, וכספי השלמת הפיצויים משולמים לקופת גמל, יש לציין עובדה זו בנפרד במקום זה וכן לציין את פרטי קופת הגמל שאליה הופקדו הכספים.
25. אובדן כושר עבודה – בהתאם להוראת סעיף 29 להסכם הקיבוצי 2015 ובהתאם לעדכונים שחלו בנושא פנסיית חובה במשק, לגבי עובד המבוטח בקופת גמל ו/או קופת ביטוח שאיננה קרן פנסייה מקיפ, על המעביד לשלם תשלומים עבור אבדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח, בכפוף לכך שעלות הביטוח איננה עולה על 2.5% מהשכר המבוטח.
26. קרן השתלמות – בהתאם להוראות סעיף 35 להסכם הקיבוצי 2015