

הסכם קיבוצי לענף הבנייה

עדכוני 2018/2015

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



התאחדות
הקבלנים
בוני הארץ

אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

שכר ועלותו

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



התאחדות
הקבלנים
בוני הארץ

אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

טבלאות שכר עובדים

השכר הינו חודשי.
שכר שעתי רגיל - לפי שכר חודשי מחולק ל-
182 שעות לחודש.

דרגת שכר	פעימה ראשונה 11/15	פעימה שניה 11/16	פעימה שלישית (1/12/2017)
1	5,100	5,200	5,600
2	5,300	5,400	5,700
3	5,600	5,700	5,800
4	5,900	6,000	6,100
5	6,200	6,300	6,500
6	6,500	6,600	6,800
7	6,800	7,050	7,100
8	7,000	7,250	7,500



מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

טבלאות שכר מנהלי עבודה

השכר הינו חודשי.
שכר שעתי רגיל - לפי שכר חודשי מחולק ל-
182 שעות לחודש.

דרגת שכר	פעימה ראשונה 11/2015	פעימה שניה 11/2016	פעימה שלישית (1/12/2017)
1	7,364	7,432	7,500
2	7,830	7,865	7,900
3	8,262	8,294	8,325
4	8,493	8,621	8,750
5	8,836	9,018	9,200
6	9,103	9,352	9,600
7	9,422	9,711	10,000



מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף נכ אדם, כלכלה ומיסוי

ביטוח בקרן פנסיה מקיפה חדשה

כל עובד ועובד שיפוצים יהא זכאי, מיום תחילת עבודתו, לביטוח פנסיוני על פי בחירתו שיכלול כיסויים למקרה מוות ונכות, והכל על פי התנאים והשיעורים הקבועים בפרק זה. להבטחת זכויות העובדים ועובדי השיפוצים בקרן פנסיה מקיפה יעביר המעסיק לקרן הפנסיה, מידי חודש, שיעורים מן השכר המבוטח כדלקמן:

החל מ-1 יולי 2016 : על חשבון המעסיק – **12.25%** מהשכר המבוטח (6% לפיצויים + **6.25% לתגמולים**), משכר העובד ועובד השיפוצים ינוכה ויועבר לקרן הפנסיה שיעור של **5.75%** לתגמולים משכרו המבוטח.

החל מ-1 ינואר 2017 : על חשבון המעסיק – **12.5%** מהשכר המבוטח (6% לפיצויים + **6.5% לתגמולים**), משכר העובד ועובד השיפוצים ינוכה ויועבר לקרן הפנסיה שיעור של **6.0%** לתגמולים משכרו המבוטח.

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

הרחבת ההפרשות לפנסיה - הסכם חל מה-1 אוגוסט 2018

ב. עדכונים ושינויים בשעות העבודה

6. שבוע העבודה בענף הבניה ימשיך לעמוד על 42 שעות, בהתאם לאמור בסעיף 8 להסכם 2015. סעיף 9 להסכם 2015 מבוטל.

ג. הגדלת שיעורי ההפקדות לביטוח פנסיוני

7. החל מכניסתו לתוקף של הסכם זה, שיעורי הפקדות המעסיק לתגמולים בביטוח הפנסיוני, וכן חלק העובד המנוכה משכרו לטובת ביטוח פנסיוני, בהתאם להסכם 2015, יגדלו ב- 1.2% מהשכר המבוטח - 0.6% על חשבון המעסיק ו-0.6% על חשבון העובד, כך שחלק המעסיק לתגמולים יעמוד, לכל הפחות, על 7.1% מהשכר המבוטח, וחלק העובד לתגמולים יעמוד על 6.6% מהשכר המבוטח.

קרן פנסיה חדשה – 7.1% מעסיק ו-6.6% עובד

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

ביטוח בקופת גמל ו/או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה מקיפה

מובהר כי עובד ועובד שיפוצים, המבוטח בקופת גמל או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה מקיפה, שיעורי ההפקדה בגינו לקופה, המבוססת על תשלום כספי תגמולים ופיצויי פיטורים, לא יפחתו מ- 20.33% מהשכר המבוטח כהגדרתו בהסכם זה כמפורט להלן:

הפרשה לקופת ביטוח (כדוגמת ביטוח מנהלים) או קופת גמל, שאינה קרן פנסיה (להלן: "גמל"), שיעורי ההפרשה המינימאליים של המעסיק מתייחסים להפרשה לגמל **ביחד עם** ביטוח אובדן כושר עבודה ושיעורי ההפרשה יהיו כלהלן:

פעימה ראשונה

החל מיום 1 ביולי 2016 : (משכורת יולי המשולמת בחודש אוגוסט)
הפרשות המעסיק (לאובדן כושר עבודה וגמל) **לא יפחתו מ-6.25% ולא יעלו על 7.5%. בכל מקרה, הפרשת המעסיק לגמל לא תפחת מ-5%.**
שיעור ניכוי משכר העובד לטובת גמל **לא יפחת מ-5.75%**

פעימה שנייה

החל מיום 1 בינואר 2017 : (משכורת ינואר המשולמת בחודש פברואר)
הפרשות המעסיק (לאובדן כושר עבודה וגמל) **לא יפחתו מ-6.5% ולא יעלו על 7.5%. בכל מקרה, הפרשת המעסיק לגמל לא תפחת מ-5%.**
שיעור ניכוי משכר העובד לטובת גמל **לא יפחת מ-6%**
8.33% מהשכר המבוטח לפיצויי פיטורים ע"ח המעסיק;

**השכר המבוטח יהיה בהתאם לשכר התערפי
(על פי דרגת העובד) אך לא יפחת מהשכר
לפיצויי פיטורין ועד לתקרת השכר הממוצע
במשק (10,428 ₪ החל מינואר 2020), אלא
אם העובד בוטח בשכר גבוה יותר.**

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה
של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.

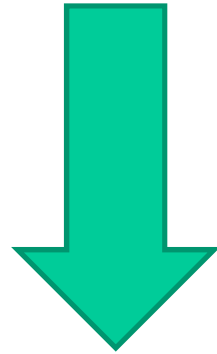


התאחדות
הקבלנים
בני הארץ

אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

שכר תעריפי (דרגה 8) - 7,500 ₪

שכר לפיצויי פיטורין - 13,000 ₪



שכר מבוטח = לפחות 10,428 ₪

שכר לקרן השתלמות = 7,500 ₪

שכר לפ"פ = 13,000 ₪

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

זכויות עובד ישראלי עדכון

תגמולי העובד	הפרשות מעביד						
	דמי מחלה 2.5%	אובדן כושר עבודה	השלמת פיצויי פיטורין 2.33%	תגמולי מעביד	פיצויי פיטורין	סה"כ	
6.6%	(2)	כלול	(1)	7.1%	6.0%	13.10%	קרן פנסיה מקיפה חדשה
7.0%	(2)	כלול	(1)	7.5%	6.0%	13.50%	קרן פנסיה מקיפה ותיקה
6.6%		2.5%		5.0%-7.1%	8.3%	15.83%	קופת גמל/ ביטוח מנהלים
1.0%					2.5%	2.50%	קרן השתלמות עובדים (3)
2.5%					5.0%	5.00%	קרן השתלמות עובדים (3)
2.5%				7.5%		7.50%	קרן השתלמות מנהלי עבודה

- (1) על פי הנסיבות
- (2) חובה רק אם היה מבוטח בעבר
- (3) בהתאם לתנאי ההסכם הקיבוצי
- (4) חובה

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



פיצויי פיטורים

- תשלומי המעביד לקרן פנסיה מקיפה (חדשה או ותיקה) ו/או קופת גמל ו/או לקופת ביטוח עבור רכיב פיצויי הפיטורים (6% או 8.33% מהשכר המבוטח, לפי העניין), יבואו בהתאמה במקום 72% או במקום 100% מחובת המעביד לתשלום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963 בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגינם נעשתה ההפרשה בלבד.
- אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של עובד לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים אשר בגינם לא בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים.
- הפקדות מעביד עבור רכיב פיצויי פיטורים אינן ניתנות להחזרה למעביד.
- כספים אלה וכספי התגמולים ישוחררו לבעלות העובד עם סיום עבודתו.

חופשה שנתית - החל מ-1 ינואר 2017

כל עובד בענף יהיה זכאי לחופשה שנתית לפי ותקו של העובד לצורך בענף בארץ ולא אצל המעביד.

מס' ימי חופשה לפי ימי עבודה בשבוע (נטו)		ותק ענפי בישראל
שבוע עבודה של 6 ימים	שבוע עבודה של 5 ימים	
14	12	בעד השנים 1-2
14	12	בעד השנה השלישית
16	14	בעד השנה הרביעית
18	15	בעד השנה החמישית
19	17	בעד השנה השישית והשביעית
19	17	בעד השנה השמינית
26	23	בעד השנה התשיעית ואילך
		<u>עובד מעל גיל 55</u>
28	24	בעד השנה האחת עשרה ואילך

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

דמי הבראה

עובד לאחר ותק של שנה בעבודה אצל המעביד, זכאי לדמי הבראה, אשר ייקבעו בהתאם לוותק שצבר בענף בישראל. ערכו של יום הבראה הוא בהתאם לערך יום הבראה סקטור הפרטי.

תשלום דמי הבראה במשכורות חודשים יולי-ספטמבר בכל שנה.

ימי הבראה	ותק ענפי
6	שנים 1-2
8	מ- 3 עד 4 שנים
9	מ- 5 עד 10 שנים
10	מ- 11 עד 15 שנים
11	מ- 16 עד 19 שנים
12	מ- 20 שנים ויותר

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

חופשת חגים

עובד זכאי להיעדר מן העבודה במהלך החג, לפי מצוות דתו על חשבון המעביד, ובהיקף של עד תשעה ימי חג בשנה, וכן ליום נוסף לפי בחירה ובסה"כ 10 ימים בתשלום.

עובד שאינו יהודי יקבל חופשה בתשלום, או בימי החג לפי מצוות דתו או בימי החג היהודיים, עד תשעה ימי חג בשנה + יום בחירה.

עובד בעל ותק של לפחות שלושה חודשי עבודה בענף בישראל, אשר לא נעדר מן העבודה ללא רשות יום לפני או יום אחרי החג, יהיה זכאי לחופשה בתשלום, בהיקף של עד תשעה ימי חג בשנה כאמור, וכן ליום בחירה.

שי לחג - פעמיים בשנה, בראש השנה ובפסח בסך 250 ₪ לכל חג.

ימי חג יהודיים	
<u>סה"כ</u>	<u>10</u>
ראש השנה	2
יום הכיפורים	1
חג הסוכות	2
חג הפסח	2
חג השבועות	1
יום העצמאות	1
יום בחירה	1

אין תשלום בעבור יום חג הנופל על המנוחה השבועית

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף נכ אדם, כלכלה ומיסוי

חובות המעסיק

- להכין ולהחתים כל עובד על "הודעה לעובד" על פי חוק הודעה לעובד.
- לוודא את הוותק הענפי של העובד בעת קליטתו.
- לנהל באופן שוטף כרטיס עבודה של העובד המפרט את השעות שעבד כל יום ולהחתימו לקראת הכנת שכרו.
- לקראת פיטורים, לערוך לעובד שימוע על פי חוק.

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



התאחדות
הקבלנים
בוני הארץ

אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

דמי מחלה

- כל העובדים שעבדו בענף ביום 1.8.2004 (להלן: "עובדים ותיקים"), ובוטחו בביטוח דמי מחלה בקרן דמי המחלה של קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ או בקרן דמי מחלה וותיקה אחרת, ימשיכו ליהנות ברציפות מהפרשות עבור קרן דמי מחלה בשיעור 2.5% מן השכר התעריפי כהגדרתו בהסכם זה, כל עוד הם זכאים לפי הדין ונוהלי הקרן להמשיך בביטוח כאמור, כפי שהיה נהוג עד כה.

- אין בסעיף זה כדי למעט מזכויות עובד ותיק אשר היה זכאי על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים בענף ערב כניסת הסכם זה לביטוח דמי מחלה ולא בוטח - עובד כאמור זכאי לקבל ממעבידו את כל הזכויות להן היה זכאי אילו בוטח בקרן דמי מחלה.

- עובדים שאינם עונים על ההגדרות הנ"ל יהיו זכאים לדמי מחלה כמפורט להלן:
 - בשנתיים הראשונות לעבודה בענף בישראל בהתאם להוראות חוק דמי מחלה תשל"ז – 1976 (צבירה של עד 18 ימי מחלה בשנה).
 - החל מן השנה השלישית לעבודה בענף בישראל יהיה העובד זכאי ל-25 ימי מחלה בשנה, ולצבירה מירבית של 161 יום.

קרן השתלמות

מנהל עבודה: זכאי לקרן השתלמות החל מיום עבודתו הראשון. לפי השיעורים הבאים, עפ"י השכר התעריפי:

7.5% - ע"ח מעביד

2.5% - ע"ח עובד

עובדים

- עובד בעל וותק של 3 שנים בענף הבנייה בישראל, יהיה זכאי לקרן השתלמות בשיעורים הבאים מהשכר התעריפי:

2.5% - ע"ח מעביד

1% - ע"ח עובד

- עובד בעל וותק של 6 שנים בענף הבנייה בישראל, יהיה זכאי לקרן השתלמות בשיעורים הבאים מהשכר התעריפי:

5.0% - ע"ח מעביד

2.5% - ע"ח עובד

עד אשר תוסדר קרן השתלמות לעובד, על המעסיק לשלם (ולדווח בתלוש העובד) "חלף קרן השתלמות" בשיעורים המתאימים מהשכר התעריפי, מייד עם השלמת הוותק המזכה.

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

דרגות וקידום בדרגה לעובד ומנהל עבודה

(למעט עובד שיפוצים)

הוקמה ועדת דרגות המורכבת מנציג ההתאחדות ונציג ההסתדרות. הועדה תקבע את אמות המידה לקידום בדרגות ובסמכות הצדדים לערוך בהן שינויים. בעניין זה חברת פילת עוסקת בבניית המתווה.

קידום עד לדרגה 3 (כולל) יהיה אוטומטי. כל שלוש שנים של עבודה מלאה בענף בישראל, יתקדם עובד בדרגה אחת. מניין שלוש השנים מתחיל מיום תחילת עבודת העובד אך לא לפני 11.8.2010.

ועדת הדרגות תהיה מוסמכת לדון ולקבוע קידום בדרגות מהיר יותר מהאמור לעיל לעובדים בעלי נסיבות חריגות ומיוחדות.

נציג ההתאחדות בוועדת הדרגות יתייעץ עם המעביד בנוגע לקידומו של עובד בדרגה.

עובד בדרגה 1, אשר סיים הכשרה בקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, בהתאם לקריטריונים שייקבעו ע"י ועדת הדרגות, יהיה זכאי לשכר בדרגה 2 החל מיום ההסמכה.

קידום לדרגה 4 והלאה, יקבע על ידי ועדת הדרגות.



התאחדות
הקבלנים
בני הארץ

אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

ימי שמחה בתשלום

2	נישואי העובד/ת
1	הולדת ילד/ה
1	נישואי ילד/ה

ימי אבל בתשלום

עובד בעל ותק של שלושה חודשים לפחות בענף, זכאי לתשלום בתקופת שבתו באבל עפ"י מנהגי ישראל, או עפ"י מנהגי דתו, אך לא יותר משבעה ימים.

ימי מילואים

עובד זכאי למלוא השכר בתקופת שירות המילואים שלו, המחושב כדין. תשלום מותנה בהצגת צו מילואים וטופס על ביצוע שירות מילואים עם שובו. היה והסכום שיתקבל מן המוסד לביטוח לאומי עולה על הסכום ששולם לעובד ולעובד שיפוצים, יקבל העובד את ההפרש ממעסיקו.

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

אש"ל במקרה של לינה מחוץ למקום הלינה הרגיל

ארוחות – עובד או עובד שיפוצים שיידרש ללון מחוץ למקום הלינה הרגיל שלו עקב דרישת המעביד יקבל מן המעביד ארוחת בוקר, צהריים, ערב ולילה או תמורתם. גובה התשלום - בהתאם לתקש"יר ועדכונו.

לינה - כל עובד ועובד שיפוצים שיידרש ללון מחוץ למקום הלינה הרגיל שלו עקב דרישת המעביד יקבל מן המעביד מקום לינה מתאים או תמורתו. אופן הביצוע- המעביד יקבע את מקום הלינה לעובד, יאשר מראש את ההוצאה בגין הלינה, ויישא בתשלומה, בין אם באופן ישיר ובין אם בהשבת ההוצאה לעובד לפי קבלות.

החזר הוצאות נסיעות מביתו למקום העבודה וחזרה

המרחק מבית העובד למקום העבודה:

עד 40 ק"מ - החזר ההוצאה בהתאם לכללים ולסכומים הקבועים בהסכמים הקיבוציים הכלליים העדכניים בין לשכת התאום לבין הסתדרות העובדים.

מעל 40 ק"מ - ממקום מגוריו, בגובה 150% מהתעריף האמור, או לפי הוצאות בפועל, כפי שיתואם עם המעביד (כנגד קבלות).

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף נכ אדם, כלכלה ומיסוי

סט ביגוד ובגדי מגן

עובד בותק של חצי שנה ומעלה אצל המעביד זכאי אחת לשנה, למערכת ביגוד מאיכות טובה הכוללת נעליים, מכנסיים, חולצה, וכובע מצחייה בסך 250 ₪. לחלופין ניתן להעניק לעובד ביגוד בעין או בתשלום הסכום כאמור. כאשר עבודת עובד מחייבת בגדי מגן לצורך שמירה על בטיחות בעבודה, המעסיק יעניק לעובדים בגדי מגן אלו על חשבונו בלבד.

בטיחות וגהות - על המעביד והעובדים לקיים בקפדנות את כללי הבטיחות והגהות.

המעביד יספק על חשבונו:

- בגדים בעבודות מיוחדות וציוד הגנה.
- תנאי היגיינה לרבות שירותים, מקלחות, כיורים, פינות אוכל מסודרות, מים חמים ומים קרים.
- בדיקות רפואיות תקופתיות על פי החלטת רופא תעסוקתי.
- השתלמויות בהגשת עזרה ראשונה בהתאם לחוק.

פגעי מזג אוויר

האמור להלן מתקיים ביחס לעובדים בנסיבות של פגעי מזג אוויר בלבד:

- ✓ קיבל עובד הוראה לא לצאת לעבודה - יהיה זכאי לתשלום עבור 4 שעות עבודה בגין אותו יום.
- ✓ התחיל עובד בעבודתו וקיבל הוראה לחדול מכך - יהיה זכאי לקבל תשלום בעבור שעות העבודה שעבד בפועל בצירוף תשלום בעבור 4 שעות, ובתנאי שלא יקבל תשלום העולה על התשלום בעבור יום עבודה רגיל.
- ✓ הגיע העובד למקום הריכוז ממנו יוצאים לעבודה ברכב המעביד, ולא הגיע האיסוף - ישולם לו בעבור 4 שעות עבודה. בנוסף:
- ✓ על העובד להמתין לרכב או להוראות לפחות שעה אחת, אם עשה כן - ישולם שכר שעה אחת גם עבור ההמתנה.
- ✓ יצא לעבודה בתום ההמתנה - לא תיחשב שעת ההמתנה כשעת עבודה.
- ✓ אם הודיע המעביד לעובד לא להגיע למקום הריכוז והעובד עשה כן על דעת עצמו - לא יקבל תשלום מעבר ל-4 שעות עבודה בגין אותו יום.
- ✓ קיבל עובד הוראה להמתין במקום העבודה - יהיה זכאי לשכר בעבור שעות ההמתנה בנוסף לשעות העבודה בפועל.
- ✓ עזב עובד את מקום העבודה על דעת עצמו - יקבל תשלום בעד שעות עבודתו בפועל בלבד.

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

מהגרי עבודה ועובדים פלשתינאים

- ✓ "מהגר עבודה" – כהגדרת "עובד זר" בחוק עובדים זרים.
- ✓ "עובד פלשתינאי" – עובדים מהאזור ומשטחי עזה ויריחו, כהגדרתם בחוק עובדים זרים.
- ✓ הוראות הסכם קיבוצי זה חלות על מהגרי עבודה ועובדים פלשתינאים והן תיושמה בשוויון על כל העובדים המועסקים בענף: ישראלים, מהגרי עבודה ופלשתינאים, ובכפוף לשינויים המחויבים בהתאם להוראות כל דין לרבות נוהלים המוצאים או שיוצאו מכוח הדין, ככל שיהיו כאלה.
- ✓ במקרים של מניעה, מכוח נסיבות חיצוניות אובייקטיביות, להחלת הזכויות לפי ההסכם על עובדים אלה, יסכימו הצדדים על מנגנון מוסכם אחר להקניית הזכות ו/או לתשלום הזכות או שווה ערך.
- ✓ סכום ההפקדות המינימאלי עבור מהגרי עבודה (נכון להיום - 700 ₪), יבוא על חשבון ההפקדות לפנסיה, לפיצויים ולקרן השתלמות המתחייבות על פי הסכם זה.

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

מעקב ובירור חילוקי דעות

75. לצורך יישוב חילוקי דעות בנושאים המוסדרים בהסכם זה בין הצדדים תוקם ועדה פריטטית בת שלושה שלבים:....

76. הוועדה הפריטטית הפועלת מכוחו של סעיף 75 לעיל, תהיה מוסמכת לדון בסכסוכים בין עובד ומעסיק עליהם חל ההסכם, הנובעים מן הנושאים המוסדרים בהסכם זה ובהסכמים הקיבוציים הקודמים לו ושאינם מחייבים סעד מיידית וזמנית, בכפוף לאמור להלן:

א. הסכסוך יובא לבירור בפני ועדה פריטטית מרחבית, כאמור בסעיף 75.א לעיל, ובהיעדרה, בפני ועדה פריטטית ארצית, כאמור בסעיף 75.ב, בטרם יבורר בערכאה המשפטית המוסמכת - בית הדין האזורי לעבודה.

ב. במסגרת הדיון, תפעל הוועדה כדי להביא את הצדדים לידי הסכמה על יישוב הסכסוך, בין היתר, על-ידי בירור הנושאים שבמחלוקת, גילוי מידע הדרוש בקשר לסכסוך, והצעת אפשרויות לפתרון.

ג. בהיעדר הסכמה בין עובד ומעסיקו, יוכל כל אחד מן הצדדים להמשיך ולברר את הסכסוך בפני בית הדין האזורי לעבודה...



מעקב ובירור חילוקי דעות

75. לצורך יישוב חילוקי דעות בנושאים המוסדרים בהסכם זה בין הצדדים תוקם ועדה פריטטית בת שלושה שלבים:....

76. הוועדה הפריטטית הפועלת מכוחו של סעיף 75 לעיל, תהיה מוסמכת לדון בסכסוכים בין עובד ומעסיק עליהם חל ההסכם, הנובעים מן הנושאים המוסדרים בהסכם זה ובהסכמים הקיבוציים הקודמים לו ושאינם מחייבים סעד מייד וזמני, בכפוף לאמור להלן:

ד. העובד יהיה רשאי להגיש ו/או להמשיך בתביעתו בבית הדין לעבודה, למרות האמור לעיל, בהתקיים אחד מן המקרים הבאים:

1. העובד או מעסיקו פנו לוועדה הפריטטית, וזו לא קבעה דיון בעניינם תוך 30 יום מיום הפניה למועד שיחול תוך 60 יום מיום הפניה;

2. ההליך בפני הוועדה הפריטטית לא הסתיים וחלפו למעלה מ-45 ימים ממועד הישיבה הראשונה.

ה. פרק הזמן לבירור סכסוך שבין עובד למעסיקו ועד שבעה ימים לאחר סיום דיוני הוועדה הפריטטית, לא יימנה במניין תקופת ההתיישנות בגין תביעה פלונית.

קרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל

מעביד יפריש על חשבונו 0.8% לחודש משכרו התעריפי של העובד לקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה.

השתלמויות מקצועיות וימי עיון יבוצעו על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל, בגדר מטרותיה, באמצעות הסתדרות עובדי הבניין והעץ.

מוסכם על הצדדים כי הנושאים של הכשרה מקצועית יבוצעו על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל בגדר מטרותיה.

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

הדגשים נוספים

ימי שישי

- מתחת ל-42 שעות שבועיות, יום ו' ייחשב ליום עבודה רגיל, (7 שעות 100% ואחרי השעה השביעית 125%)
- במידה ועבר את מכסת 42 שעות שבועיות, שעתיים נוספות ראשונות 125% וכל שעה מעבר לה 150%

חופשה

- העובד חייב לצאת ל-7 ימי חופשה בשנה לגבי שאר הימים ניתן לשלם "תמורת חופשה" רק בעת פרישה. יש לבטח את "תמורת החופשה" לפנסיה.

הנדסאי/מנהל ביצוע שעובד באתר

- יודגש כי עליו לקבל שכר לפחות לפי ההסכם הענפי.

העסקה באמצעות חברות כוח אדם – על פי ההסכם הקיבוצי

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

הבהרות הנוגעות לאוכלוסיית העובדים הפלסטינים

חישוב ותק ענפי לקרן השתלמות ולדרגה

הוותק הענפי של העובד פלסטיני יחושב באמצעות חלוקה של מספר ימי ההיתר מעת שהחל לעבוד בתחומי מדינת ישראל ב- 300 (מספר ימי ההיתר בשנה).

דרגות שכר

- חישוב דרגת השכר ע"פ הוותק הענפי יתבצע מיום כניסת ההסכם לתוקף.

קרן השתלמות

- עובד פלסטיני שלפי נוסחת הוותק הענפי זכאי להפרשה לקרן השתלמות, ייהנה מתשלום חלקו של המעביד בלבד בצורת "חלף תשלום", ישירות למשכורתו.

ימי אבל

- עובד ועובד שיפוצים פלסטיני בעל ותק של שלושה חודשים לפחות בענף יהיה זכאי לתשלום עבור עד שבעה ימי אבל בשנה בגין פטירתו של קרוב משפחה מדרגה ראשונה.

השלמת פיצויי פיטורין

- המעביד נדרש להפריש באמצעות אגף מת"ש, 2.33% נוספים מהשכר המבוטח להשלמת פיצויי פיטורים. במקביל יצומצם היטל השוואה בהתאם.
- בנוסף ימשכו הניכויים וההפרשות הייעודיות לאוכלוסיה הפלסטינית כגון דמי חופשה, דמי מחלה, היטל השוואה וכו'.

דמי טיפול ארגוני להסתדרות החדשה

- ביוני 2008 נחתם בין ההסתדרות הכללית וההסתדרות הפלסטינית (PGFTU), לפיו 50% מהדט"א שמנוכים משכר העובדים הפלסטינים (0.4%) יוחזרו ל- PGFTU.

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי



החשבון נכס - דו-כיוונית פולנית ישראל - פטרי פזנים - יזמות האופטימי - תנועה - אגף משאבי

ניכויים לחסומות						תשלומים המדפועות						
קוד	שם ניכוי	ס - מן	עד חתי	% נסות	סכום	קוד	שם רכיב לתשלום	ס - מן	עד חתי	כמות	תעריף	סכום
לרשי	אם חשבו	מן	חתי	כמות	מילג	לרשי	אם העטר ללדע	מן	חתי	כמות	אסער	מילג
198.00	מש הכנסה		01/19		5174.40	30.80	168.00	01/19	01/19			
6.09	חריטה אדחל		01/19		1000.00			01/19	01/19			
93.09	כרות לאדמל		01/19	01/19	189.00	0.50		01/19	01/19			
298.21	דאמרון ולטי		01/19	01/19	118.62	237.24	0.50	01/19	01/19			
59.65	כול כריאות		01/19	01/19	129.36	258.72	0.50	01/19	01/19			
61.24	פאנח עטי		01/19	01/19	154.00		5.00	01/19	01/19			
50.74	פנסיה		01/19	01/19								
	אעמאד נשא		01/19	01/19								
	עכ. כנדיין נכ		01/19	01/19								
	היטל תשורה		01/19	01/19								
	חמח מסוא		01/19	01/19								
	דמל כפול אריג		01/19	01/19								
	רעמ מלטי											
766.86	הת'כ ככדלים											
	ק. החסומ											

766.86	סח"כ ניכויים	6765.38	סח"כ תשלומים	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	91	21	
5998.52	סכום לתשלום			22	21	22	18	20	23	20	22	18	21	20	23	הלקיות כשרה באחדים	דיווחי העסקה - שנה נוכחית	
	המוע הכלי לחסומות		המוע הכלי למדפועות														בלגות תשלום - שנה מאפיה	בלגות תשלום - השנה החלטה

זשכורת תפסיל המעש

מרטות מעביד בלגות מסעדה וסנטקלמט רב העמל

שם נתון	ס - מן	עד חתי	ערך
אסמ אלס	מן	חתי	עמיה
216.74	01/19	01/19	126.34
כ.קד. עכ	01/19	01/19	43.38
מריה מ	01/19	01/19	325.34
דכרימ	01/19	01/19	325.34
עכ. ככד'ך	01/19	01/19	59.65
השורה	01/19	01/19	215.04
ז.כ. לאדמל	01/19	01/19	49.00
הופעה	01/19	01/19	21.00
שורה כוכח			1.00
קיות המרש			9.91
קודמות			38.50
מחלת חודש			1.92
כנמל			2.05
נ כשכרע			5.00
שקות יומי			3.40
ככודה			163.00
חוקר חודש			182.00
עוכר			1.00
שולר שנח			1.00
לחם שנח			11.00
זכנסה שנח			6765.38
זכנסה שנח			198.00
זכנסה שנח			6719.71
זכנסה שנח			2.25
זכנסה שנח			6765.38
זכנסה שנח			6765.38
זכנסה שנח			5422.38
זכנסה שנח			5422.38
זכנסה שנח			
זכנסה שנח			
זכנסה שנח			
זכנסה שנח			

ד. אדמי ללאור חי הנשור 5300 ט' ללועפיה העמיה
 2 ט' ללעמיה או חפא ללעמיה חממיה או אמר חמיד
 ח' ינחמד כל מ' דוד חי חמידה ארוחל אל תקארין
 העמל ומשוריתיה חקק' אדא חאן חאריח אאדמיה
 גי קי מלח העמל הנפאר עלי חמידה ארוחל ל'
 ח' ח' חאריח העמל הנפאר חמח אעל ח' ח' ח' ח'
 ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח'
 ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח'
 ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח'
 ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח'
 ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח' ח'

94611226	91
01	19

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.

התאחדות הקבלנים בוני הארץ
אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

תשלומים המדפوعات

קוד	שם רכיב לתשלום	מ- מ-	עד חסי	נמח الكمية	תעריף السعر	סכום مبلغ
ט	שכר בסיסי	01/19	01/19	168.0	30.80	5174.40
ט	ראובן אסאסי	01/19	01/19			1000.00
ט	נסיעות	01/19	01/19			189.00
ט	נספחים	01/19	01/19	0.50		118.62
ט	הכרזה	01/19	01/19	0.50	237.24	129.36
ט	استحضام	01/19	01/19	0.50	258.72	154.00
ט	ימי חג	01/19	01/19	5.00		
ט	ימי חופשה	01/19	01/19			
ט	ט. נ. 1067	01/19	01/19			
ט	م. اضافية 100	01/19	01/19			

האור	י. קודמת	זיכור	ליצול	ית. חדשה
חופשה	-2.09	0.92	0.50	-1.67
הכרזה	-6.59	0.61	0.50	-6.48
מחלה	34.50	1.92		36.42

סה"כ תשלומים	6765.38
المجموع الكلي للمدفوعات	

רכיבי תשלום השכר

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

פירוט משכורת تفصيل المعاش

נדוני עזר והפרשות מעביד ביانات مساعدة واستقطاعات رب العمل

קוד الرمز	שם נתון الإسم المبين	מ- من	ע- حتى	ערך قيمة
מ	הש.פיצ. 2.3%	04/19	04/19	115.87
מ	הפ.כנ.קד.ענ	04/19	04/19	39.78
מ	הפ.פנסיה 6%	04/19	04/19	298.37
מ	הפ.פיצויים 6%	04/19	04/19	298.37
מ	הפ.לענ.בנין	04/19	04/19	54.70
מ	היטל השוואה	04/19	04/19	282.62
מ	הפרשה ב.לאומי	04/19	04/19	82.00
נ	ימי הופעה	04/19	04/19	16.00
נ	זק.שי לחג	04/19	04/19	500.00
נ	ז חלקיזוז הפרש			0.93
נ	מחלה קודמת			19.91
נ	מכסת מחלה חודש			1.54
נ	ווחק ענפי			10.74
נ	ימי ע.בשבוע			5.00
נ	חקן שעות יומי			8.40
נ	שעות עבודה			134.40
נ	שינוי חקן חודשי			182.00
נ	זרוג			3.00
נ	דרגה - עוכד			1.00
ו	ז מס שולר שנתי			20.00
נ	ברוטו למס שנתי			34294.10
נ	מס הכנסה שנתי			2133.00
נ	לא לפנסיה שנתי			34070.73
נ	זקיפוח הט שנתי			971.00
נ	נקודות זיכוי			1.44
נ	ברוטו ב"ל			8087.94
נ	בר.כ"ל עד חקיה			8087.94
נ	ברוטו פנסיה			4972.80
נ	ברוטו קהש"ח			4972.80
נ	חחילה עבודה		01/08/04	

הפרשות המעסיק

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

ניכוי מהעובד

קוד الرمز	שם ניכוי اسم الخصم	מ- من	עד حتى	%/נסוח كمية	סכום مبلغ
ש	מס הכנסה		01/19		198.00
ש	ضريبة الدخل בטוח לאומי		01/19		6.00
ש	דאמיין ופני בול בריאות	01/19	01/19		93.00
ש	פנסייה طابع صحي	01/19	01/19	5.50	298.23
ש	اعتناء ببناء ענ.בנידן נכ	01/19	01/19	1.10	59.65
ש	הוטל השוואה	01/19	01/19	6.39	61.24
ש	فرح مساواة דמי טפרול ארג. رسم نقايي	01/19	01/19		50.74
	סה"כ ניכויים م. الخصوم				766.86

766.86	סה"כ ניכויים الجموع الكلي للخصومات
--------	---------------------------------------

5998.52	סכום לתשלום المبلغ للدفع	12 11 10 9 8 7 6 5 22 21 22 18 20 23 20 22
---------	-----------------------------	---

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



התאחדות
הקבלנים
בוני הארץ

אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי

ניכוי מהעובד בגין ביטוח רפואי

קוד רכיב	שם רכיב	כמות רכיב	סכום
2182	ביטוח רפואי	1	בענפים בנין, חקלאות ותעשייה עד לסכום 125.47 ₪

מצגת זו הינה לצרכי מתן מידע כללי בלבד ואינה מהווה יעוץ משפטי. במקרה של סתירה, הקובע הוא הנוסח של ההסכם הקיבוצי/ צו ההרחבה.



התאחדות
הקבליים
בני הארץ

אגף כח אדם, כלכלה ומיסוי