



ח' באלול תשפ"ב
04 בספטמבר 2022
סימוכין: 055/2022

חוזר ראש מינהל 13/2022

לכבוד מעסיקים בעלי היתרים להעסקת עובדים פלשתינאים

שלום רב,

הנדון: אכיפה מינהלית כלפי מעסיקים בענף הבניין בעקבות הפרת דיני הבטיחות בעבודה

הריני לעדכנכם כי החל ממועד פרסום חוזר זה, ינקוט מינהל עובדים זרים בהליכי אכיפה מינהלית כלפי מעסיקים בעלי היתרים להעסקת עובדים פלשתינאים בענף הבניין, אשר מינהל הבטיחות בזרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה (להלן: "מינהל הבטיחות") יעביר לגביהם מידע בנוגע להפרות של דיני הבטיחות בעבודה, כמפורט להלן:

1. בהתאם לתנאי ההיתרים להעסקת עובדים פלשתינאים בכל הענפים, דיני העבודה החלים בישראל, חלים גם על העסקתם בישראל של עובדים פלשתינאים, ובכלל זה חלים גם דיני הבטיחות בעבודה.

2. סעיף 1טו(א) לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים") קובע: "לא קיים מעסיק תנאי שנקבע בהיתר לפי סעיף 1יג(א) או לפי סעיף קטן זה, או תנאי שנקבע לפי סעיף 1יד או הוראה לפי חוק זה או חובה החלה עליו כלפי עובדיו, או עיכב תחת ידו שלא כדין מסמך זיהוי או דרכון של עובד זר, רשאי הממונה, לאחר שנתן למעסיק הזדמנות להשמיע את טענותיו בפניו, לבטל את ההיתר שניתן למעסיק להעסקת העובדים הזרים, כולם או חלקם, וכן לסרב, מטעם זה בלבד, לבקשת המעסיק לאשר העסקתם של עובדים זרים למשך תקופה שלא תעלה על שלוש שנים, וכן רשאי הוא, בלי לגרוע מכל סמכות אחרת הנתונה לו, לקבוע תנאים וסייגים בהיתר, גם בטרם יחליט בדבר ביטולו."

3. ביום 01.08.2021 התקבלה החלטת ממשלה 189 במסגרתה נקבע: "זרוע העבודה שבמשרד הכלכלה והתעשייה תתאם מול רשות האוכלוסין וההגירה העברת מידע על פעולות שנקטו בעקבות הפרות בטיחות על ידי מעסיקים בעלי היתרים להעסקת עובדים לא ישראלים בענף הבניין, על מנת שהרשות תבחן מתן/ שלילת/ סיוג היתר למעסיקים אלה בהתאם לסמכויותיה."

4. בהמשך לכך, נערכה עבודה מטה בין-משרדית אשר בסיומה הוחלט על נקיטה בהליכי אכיפה מינהלית של מינהל עובדים זרים ברשות האוכלוסין וההגירה, כלפי מעסיקים בעלי היתרים להעסקת עובדים פלשתינאים בישראל בענף הבניין אשר מינהל הבטיחות יעביר לגביהם מידע בנוגע לצבר צווי בטיחות שניתנו לפי סעיף 6(א) או 6א לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.



5. מעסיק שיתקבל לגביו מידע כאמור, יהא צפוי להליך אכיפה מינהלית במסגרתו ייערך לו שימוע בכתב לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 ולאחר מכן תתקבל בעניינו החלטת מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה בהתאם לסמכות לפי 1טו לחוק עובדים זרים לסייג/ להגביל/ להתנות את תוקפו של ההיתר בתנאים לרבות הפקדת ערבות, או לבטל את ההיתר שניתן למעסיק וכן לסרב ליתן לו היתר חדש במשך עד 3 שנים.
6. יודגש כי עד לקבלת החלטה בעניינו של המעסיק, יושהה הטיפול בבקשותיו להזמנת עובדים פלשתינאים נוספים.
7. מינהל עובדים זרים קורא בזאת למעסיקים בעלי היתרים להקפיד על מילוי כלל חובותיהם לפי דיני הבטיחות בעבודה ולשמור על שלומם ובטיחותם של העובדים.

בברכה,

עינבל משש
ראש מינהל עובדים זרים