



אגף כוח אדם, כלכלה ומיסוי

ט' כסלו, תשפ"ד
22 נובמבר, 2023
187369

לכבוד
חברי התאחדות הקבלנים בוני הארץ

הנדון: עדכון חופשה ללא תשלום עקב המצב הבטחוני והזכאות לדמי אבטלה

בהמשך להודעתנו הקודמת מיום ה-17 באוקטובר 2023, ולאחר קבלת חוק התכנית לסיוע כלכלי (הוראות שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023, (להלן: "חוק חרבות ברזל"). להלן יובאו העדכונים האחרונים בנושא זכאות עובדים לדמי אבטלה בתקופת מלחמת חרבות ברזל:

1. עובדים שפוטרו או הוצאו לחל"ת בתקופה הקובעת, 7.10.2023 ועד 30.11.2023 (בהתאם לסעיף 38 לחוק מס רכוש וקרן פיצויים, התשכ"א-1961), יוכלו להגיש תביעה לדמי אבטלה שצפויה להיות מאושרת, בהתאם למספר הקלות לעומת המצב ערב המלחמה. להלן יובאו ההקלות לתקופת המלחמה:
 - א. העובד/ת פוטרו או הוצאו לחופשה ללא תשלום לתקופה בת 14 ימים רצופים לפחות (לעומת 30 ימים ערב קבלת החוק). במקרה בו החל"ת הסתיים בפרק זמן קצר מ-14 ימים, לא תהיה זכאות לדמי אבטלה.
 - ב. הרשמה והתייצבות בשירות התעסוקה בתור דורש עבודה. מבוצע היום אונליין.
 - ג. תקופת אכשרה – **קוצרה**, העובד הועסק במשך **6 חודשים** מתוך 18 החודשים האחרונים לעומת 12 חודשים כפי שהיה ערב המלחמה.
- עובדות ועובדים מקבלי קצבת נכות מהביטוח הלאומי זכאים לדמי אבטלה גם לאחר השלמת שלושה חודשי עבודה מתוך 18 החודשים שקדמו להגשת התביעה.
- ד. הפחתת ימי אמתנה – 5 ימים שהיו מנוכים מהתשלום הראשון, ומשולמים במקרה של ניצול מלוא הזכאות לדמי אבטלה.
- הניכוי יבוצע **רק לאחר 4 חודשי אבטלה** ככל ותקופת האבטלה/חל"ת תימשך לכל הפחות פרק זמן כאמור.
- ה. הארכת תקופת הזכאות לתשלום – עובדות ועובדים שמיצו את זכאותם לתשלום דמי אבטלה במלואם, וטרם השלימו את התנאים לזכאות נוספת, יהיו זכאים לדמי אבטלה בגין התקופה הקובעת (7.10 עד 30.11).

ארגון הקבלנים מחוז השרון והשומרון	ארגון הקבלנים והבונים מחוז צפון	ארגון קבלני הבניין והתשתיות בירושלים והסביבה	ארגון הקבלנים בנגב	הארגונים המקומיים:
ארגון הקבלנים והבונים מחוז תל אביב והמרכז	ארגון הקבלנים והבונים בראשון-לציון	ארגון הקבלנים נתניה	ארגון הקבלנים מחוז דן	ארגון הקבלנים מחוז אשדוד והשפלה
	ארגון הקבלנים ברחובות והסביבה	ארגון הקבלנים והבונים פתח תקוה	ארגון הקבלנים והבונים מחוז חיפה	ארגון הקבלנים והבונים סניף אשקלון



אגף כוח אדם, כלכלה ומיסוי

1. מובטלים שפוננו מבתיהם בערבות המלחמה, זכאים לדמי אבטלה עד לסוף התקופה הקובעת גם אם לא עומדים במבחני הזכאות המעודכנים.

2. דגשים נוספים:

א. ניכוי ימי חופשה

הקלה נוספת - אין חובת ניצול ימי חופשה צבורים כפי שהיתה ערב המלחמה, הביטוח הלאומי **ישלם** למובטל/ת את מלוא ימי הזכאות בתקופת המלחמה, מבלי לנכות את ימי החופשה הצבורים.

ב. עובדים מוגנים:

הוצאה לחל"ת רלוונטית בעיקר לעובדים המעוניינים ויכולים לעבוד, אך המעסיק אינו יכול לספק להם עבודה עקב המצב. אין לפעול במישור זה כלפי עובדים מוגנים על-פי חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 האוסר על פיטורי עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה, מאחת משתי הסיבות הבאות:
1. מחמת הוראה שניתנה בעת מצב מיוחד בעורף.

2. על הורים לילדים אשר אינם יכולים לעבוד כיוון שהם משגיחים על ילד בן פחות מ-14, כאשר אין בנמצא בן זוג אשר יכול להשיח על הילד במקומם.

ג. תשלום דמי ביטוח לאומי:

במסגרת ההקלות בנושא האבטלה, **המעסיקים פטורים** מתשלום דמי ביטוח למשך חודשיים, כפי שהיה נהוג ערב המלחמה.

ד. עובדים פלסטינים:

דמי אבטלה אינם כלולים בכיסוי הביטוחי של עובדים פלסטינים בביטוח הלאומי בישראל ולכן אינם זכאים לדמי אבטלה מהביטוח הלאומי בישראל.

3. האמור לעיל מהווה סקירה של השינויים וההקלות השונים שהתקבלו ומטרתם לסייע לציבור העובדים בעקבות מלחמת חרבות ברזל. רצוי בכל מקרה, ובטרם פועלים במהלך גורף, לקבל ייעוץ פרטני וליווי מתאים בתהליך.

יודגש: ככל והמעסיק מחזיר את העובדים לעבודה לפני שחלפו 14 ימי חל"ת העובדים לא יהיו זכאים לתשלום דמי אבטלה מהביטוח הלאומי בגין הימים בהם לא עבדו.

בכבוד רב,

**אגף כ"א כלכלה ומיסוי
התאחדות הקבלנים בוני הארץ**