



ההסתדרות
 הבית של העובדים בישראל
 הסדרות ענפי הבניין והתעשיות הנלוות

ועדת השיפוט הארצית לבחירת העובד המצטיין לשנת 2020

טופס הגשת מועמדות לפרס העובד המצטיין בענף הבנייה, השיפוצים, התשתיות, הצמ"ה והתעשיות הנלוות לשנת 2020

תאריך _____

א. פרטי המועמד

שם פרטי ומשפחה _____

תעודת זהות ישראלית או פלסטינית/ דרכון _____

מס' טלפון נייד _____

מס' טלפון בבית _____

כתובת מלאה של מקום המגורים _____

שם המעסיק _____

ותק אצל המעסיק _____

ותק בענף הבנייה בישראל _____

תפקיד נוכחי _____

ב. הקריטריונים לפיהם מוגשת המועמדות/ המלצה אישית

ג. שמות הממליצים וחתימתם: (פרטי הממליצים)

מס' תעודת זהות	שם פרטי ומשפחה	תפקיד	חתימה	תאריך	טלפון נייד לבירורים

יש לצרף המלצות ותעודות מהכשרות מקצועיות

איש קשר להתקשרות מטעם החברה: שם _____ תפקיד _____

טלפון _____ מייל _____

קריטריונים וניקוד להערכת עובד מצטיין (סמן ב- + 1 נמוך ביותר 10 גבוה ביותר)

10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	הניקוד	הקריטריון
											א. רמה מקצועית בביצוע העבודה
											1. מיומנות וידע מקצועי
											2. יעול ושיפור תהליכי עבודה
											3. גילוי יוזמה ותושייה
											4. מסתגל לשינויים בתהליכי עבודה ובטכנולוגיה
											5. רכישת ידע מקצועי
											6. מסוגל למלא מגוון עבודות רב בתחום עיסוקו
											סה"כ ניקוד ממוצע
											ב. אחריות ומסירות לעבודה
											1. בעת עומס עבודה מוכן להתאמץ יותר
											2. אינו מנסה להתנער מאחריות
											3. מבצע משימות נוספות לתפקידו
											4. אינו מעביר לממונים בעיות שיכול לפתור בעצמו
											5. נוכחות סדירה בעבודה
											6. דייקנות בזמני עבודה והפסקות
											7. ממריץ עובדיו להשקעת מאמץ מרבי בעבודתם
											8. מקפיד על ניקיון וסדר בעבודה
											9. חוסך בצידוד ובחומרים
											10. מטפל בהפחתת היעדרויות עובדיו
											11. דואג לקיום כללי בטיחות ע"י עובדיו
											12. שמירה על כללי בטיחות וגהות
											13. חריצות ומסירות לתפקיד
											סה"כ ניקוד ממוצע
											ג. יחסי אנוש
											1. מתפקד היטב בעבודת צוות
											2. מסייע לעובדים אחרים
											3. מסייע בקליטת עובדים והדרכתם
											4. יוצר אוירה נעימה סביבו
											5. יחסיו עם הממונים תקינים
											סה"כ ניקוד ממוצע
											ד. פעילות מיוחדת
											1. התנדבות לתפקידים כלליים במקום העבודה
											2. פעילות חברתית וקהילתית (מחוץ למקום העבודה)
											סה"כ ניקוד כללי