

23 פברואר 2023

פקודת יום

מחזירים את השליטה, בונים נכון ומבטלים תאונות.

רכז את כל העובדים ובעלי התפקידים ב"ח", הקרא את פקודת היום ופעל על פי ההנחיות המצורפות כאן.

עובדים ומנהלים יקרים.

בשנת 2022, נגרמו 23 תאונות קטלניות בענף הבניה בישראל. זה מספר גדול מאוד, אולם הוא מבטא את היקף הנפגעים הנמוך ביותר מזה שנים רבות מאוד. פתאום, בחודשיים הראשונים של 2023, מגמת השיפור נבלמה לפתע. מאז תחילת השנה מצאו את מותם 7 עובדים במהלך ביצוע עבודות בניה:

ב- 16.1.23, בירושלים - מסגרת ברזל במשקל רב נפלה ממנוף והרגה את יוסף מרעי טרדה. כעבור 10 ימים, ב- 26.1.23, בבני ברק – קורת בטון קרסה על ראשו של מוחמד יאסין אל ח'טיב והרגה אותו במקום. ב- 8.2.23, באשדוד – עקאב סאבא ומג'יד חדיד נהרגו בעת הנחת קווי חשמל כאשר חומה סמוכה התמוטטה וקברה אותם. ב- 13.2.23 נהרג יאסר חסן זעבוט, והפעם בפילה מגובה של 8 קומות באתר בניה בנתניה. עובד נוסף קיפח את חייו ב 20.2.23 בירושלים נפגע בראשו מצינור של משאבת בטון. כעבור יממה בלבד נהרג במעלות תרשיחא בילאל ח'אלד זידאן עאסלה, כאשר נדרס על ידי משאית בטון.

יהי זכרם ברוך!!!

מלבד העובדים שקיפחו את חייהם, רבים הם העובדים שנפצעו בעת ביצוע עבודות בניה. רבים, רבים מידי.

עובדים ומנהלים,

אנחנו איננו יכולים לקבל זאת. עלינו להחזיר שליטה, לנהל ולבנות נכון ולעצור את כל התאונות. על כולנו להבין ולהסכים עם כך, שכל התאונות ניתנות למניעה. במי זה תלוי? – בנו, בכולנו, בעובדים ובמנהלים.

למה נגרמות תאונות? – ברור שכל העובדים שנפגעו במהלך ביצוע עבודות בניה, רצו להמשיך לחיות, חיים מלאים ושלמים. אז מה קורה? – הסיבה הבסיסית לגרימתן של תאונות הינה – אנחנו בני אדם, ובני אדם טועים מפעם לפעם ופועלים בצורה שגויה או פזיזה.

למה? – בגלל שבמקרים רבים אנחנו מסתכנים ועושים פעולות מבלי שבדקנו עד הסוף מה עלול להשתבש ומבלי שהשלמנו עד הסוף את ההכנות לביצוע עבודה בצורה בטוחה ומקצועית.

למה? –, אולי בגלל שרצינו להספיק יותר ולהביא יותר כסף הביתה, אולי בגלל שהמנהל שלנו הלחיץ אותנו, אולי בגלל שרצינו להוכיח לעצמנו או לאחרים שאנחנו "גברים", ואולי בגלל שאנחנו מאמינים שהכל זה גורל.

אז לא, תאונות אינן גזירת גורל ואינן מכת שמים. כל התאונות ניתנות למניעה. במי זה תלוי? רק בנו.

מה עלינו לעשות? כיצד נמנע את כל התאונות? – נמנע את כל התאונות אם נתמיד ונקפיד על העקרונות האלה:

- הקרא את 10 העקרונות והסבר אותם לעובדים. השתמש במתורגמנים היכן שנדרש.
- אמור למשתתפים שבתום הקראת העקרונות והסברתם, תתקיים בחינת הבנה בע"פ.

עקרונות לביטול תאונות

1. **אמונה, אמונה, אמונה** – תאונות אינן גזירת גורל ואינן מכת שמים. כל התאונות ניתנות למניעה וזה התלוי רק בנו.
2. **האדם, האדם, האדם** – שלום העובדים וכבודם האישי יותר חשוב מכל הישג, פעולה או תפוקה מוגברת. אנחנו נעזור לעובדים לעזור לעצמם לעבוד נכון ובטוח.
3. **מוכנות, מוכנות, מוכנות** – לא נאפשר את ביצועה של עבודה, אלא רק לאחר שנפעל ונוודא את המוכנות המלאה לפני ביצוע העבודה.
4. **נתבי"ם, נתבי"ם, נתבי"ם** – עובד מקצועי זה עובד המודע לסכנות ולנקודות התורפה הבטיחותיות בכל עבודה שאותה הוא עומד לבצע. לא נתחיל לבצע עבודה אלא רק לאחר שאנחנו השתכנענו כי אנחנו מכירים את כל האיומים ואנחנו מוכנים למניעתם.
5. **הדרכה, הדרכה, הדרכה** – לקראת ביצוע כל משימת עבודה אנחנו נתדרך ונדריך את העובדים איך לבצע את העבודה בצורה הבטוחה ביותר, וממה נדרש להימנע.
6. **הגנה, הגנה, הגנה** – לקראת ביצוע כל משימת עבודה, אנחנו נמגן את עצמינו בצידוד מגן אישי וכאמצעים לבלימת נפילה ולהגנה מפני חפצים נופלים.
7. **התערבות, התערבות, התערבות** – לעולם לא נתעלם ממצבים לא בטוחים ומהתנהגויות מסוכנות. תמיד נתערב בכל מקרה שבו פוגשים התנהגות לא נכונה של עובד. תמיד נעדיף התערבות מתקנת ומשתפת.
8. **תגמול, תגמול, תגמול** – אנחנו נתגמל כל עובד שיפגין ביטחון להגיד "לא" לעבודות לא מוכנות או לא בטוחות.
9. **סביבה, סביבה, סביבה** – תמיד נבטיח סביבת עבודה מאורגנת, מסודרת ונטולת מפגעים, כזו שתסייע ותקדם התנהגויות נכונות של כולנו.
10. **לימוד, לימוד, לימוד** – נלמד מכל תאונה ומקרה שהגיע לידיעתנו ונפיק לקחים לשיפור רמת ביצועי הבטיחות של כולנו, עובדים ומנהלים כאחד.

5 צעדים לבחינת הבנה והפנמה של עקרונות ביטול התאונות

חזור על	בקש מתנדב או בחר בצורה מקרית עובד	צעד 1
תהליך זה	בקש מהעובד לצעוד לפנים במטרה ליצור אווירה של 1:1	צעד 2
5 פעמים	בחר עיקרון. חזור והקרא עיקרון זה	צעד 3
לפחות, עם	(לדוגמה, בחר את עיקרון "מוכנות, מוכנות, מוכנות" או כל אחד מ 10 העקרונות לביטול תאונות)	
חמישה		
עובדים	בקש מהעובד להסביר את העיקרון שבחרת	צעד 4
שונים	בקש מהעובד לתת דוגמה מהנעשה באתר שלך (לדוגמה, בקש שיספר אירוע או חוויה הקשורה בעיקרון שהעובד הסביר).	צעד 5